

**Варненски свободен университет**  
**„Черноризец Храбър”**

ЕИК по БУЛСТАТ: 103010965

**ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА**  
**за 2025 година**

Годишният доклад за дейността на ВСУ „Черноризец Храбър”, гр.Варна за 2025 г. е изготвен съгласно изискванията на чл. 39 на Закона за счетоводството, на база анализ на развитието, пазарните тенденции и присъствие, обществената, макро- и микро-икономическата среда, финансово-икономическото състояние на университета за 2025 г. и перспективите за развитие.

**1. Обща информация за дейността**

**1.1 Регистрация и дейност**

ВСУ „Черноризец Храбър” е учреден през 1991 г. Съгласно чл.16 от Закона за висшето образование получава статут на висше училище с решение на 37-то Народно събрание от 21.07.1995 г. (Държавен вестник, бр.68/1995 г.). Именуван е „Черноризец Храбър” с решение на 39-то Народно събрание от 26.03.2003 г. (Държавен вестник, бр.30/2003 г.). ВСУ получава първата институционална акредитация от НАОА на 12.04.2001 г., а на 17.07.2025 г. петата поредна институционална акредитация.

Седалище и адрес на управление: гр. Варна, 9007, район „Приморски”, к.к. „Чайка”, ул. „Янко Славчев” № 84.

ВСУ „Черноризец Храбър” като висше училище, съгласно чл.6, ал.1 и ал.2 от Закона за висшето образование, е юридическо лице с предмет на дейност: подготовка на специалисти, способни да развиват и прилагат научни знания в различни области на човешката дейност; повишаване квалификацията на специалисти; развитие на науката, културата и иновационната дейност. Осъществява се и стопанска дейност, пряко свързана и помощна за основната дейност.

Разкрити клонове: Филиал на ВСУ „Черноризец Храбър” в гр. Смолян, ул. „Перелик” 2.

**1.2 Собственост и управление**

Правата и задълженията на Учредител на ВСУ „Черноризец Храбър” по смисъла на чл. 14 от Закона за висшето образование се осъществяват от „Академичен парк 2020“ АД - собственик на ВСУ.

Органи на управление на ВСУ са: Настоятелство, Президент на ВСУ, Академичен съвет, Ректор.

Представляващ университета е Президентът на ВСУ – доц.д-р Красимир Недялков.

**1.3 Свързани лица**

ВСУ „Черноризец Храбър” има отношение на свързано лице със следните предприятия и физически лица:

### **1.3.1. Предприятия:**

- „Академичен парк 2020” АД - дружество-майка;
- „Академичен парк 2020 Инвест” ЕАД - дъщерно предприятие на дружеството-майка (предприятие от група);
- „Ханс-Плейс-Инвест” ЕООД – дъщерно предприятие на „Академичен парк 2020 Инвест” ЕАД (предприятие от група);
- „Академичен парк 2020 Холидей” ЕАД - дъщерно предприятие на дружеството-майка (предприятие от група);
- „Зеленика” ДЗЗД - съвместно предприятие на дружеството-майка;
- „Билдинг мастърс” ЕООД – съдружник в съвместно предприятие на дружеството-майка;
- Сдружение „ТУР-2013” - чрез ключов управленски персонал;
- Сдружение „Единение” - чрез ключов управленски персонал;
- „Гутоара” ООД - чрез ключов управленски персонал;
- Адвокатско дружество „Янев, Томов и партньори” - чрез ключов управленски персонал;
- Фондация „Родопски ценности Смолян” - чрез ключов управленски персонал;
- Сдружение „Инициативна международна асоциация по ръгби” - чрез ключов управленски персонал;
- Сдружение „Приатели на Европа” - чрез ключов управленски персонал;
- Сдружение „Регионална агенция за предприемачество и иновации Варна” - чрез ключов управленски персонал;
- „Албатрос - 1” ООД - чрез ключов управленски персонал
- „Мега транс” АД - чрез ключов управленски персонал
- „Чайка пропърти мениджмънт сървис” ООД - чрез ключов управленски персонал;
- „Профайер” ООД - чрез ключов управленски персонал
- „Мега транс инженеринг” ООД - чрез ключов управленски персонал
- „Морски свят 2011” ООД - чрез ключов управленски персонал;
- „Каданс” ЕООД - чрез ключов управленски персонал;
- „Студентско обслужване” ДЗЗД - чрез ключов управленски персонал;
- „Черноморски бряг” ДЗЗД - чрез ключов управленски персонал.
- Сдружение „Варненски некропол I” - чрез ключов управленски персонал
- Сдружение БАПЕ - чрез ключов управленски персонал
- Сдружение „Тракийски научен институт” – чрез ключов управленски персонал

### **1.3.2. Физически лица в състава на Настоятелството:**

- проф. д.ик.н. Анна Манолова Недялкова - Председател на Настоятелството на ВСУ, Председател на Съвета на директорите на дружеството-майка,;
- доц. д-р Красимир Александров Недялков - Президент и член на Настоятелството на ВСУ, Изпълнителен член на Съвета на директорите на дружеството-майка;
- Яни Димитров Янев - Вицепрезидент и член на Настоятелството на ВСУ, Зам. председател на Съвета на директорите на дружеството-майка;
- проф. д-р Петър Георгиев Христов – Ректор и член на Настоятелството на ВСУ;
- доц. д-р Елеонора Николова Танкова – Заместник ректор по институционално сътрудничество и развитие и член на Настоятелството на ВСУ;
- проф. д-р Павел Георгиев Павлов – Директор на Институт за обучение на докторанти и член на Настоятелството на ВСУ;
- проф. д.пс.н. Галя Тодорова Герчева – Член на Настоятелството на ВСУ;
- проф. д-р Стефан Недялков Терзиев - Член на Настоятелството на ВСУ;
- проф. Петър Илиев Ангелов – Член на Настоятелството на ВСУ;
- Марин Михов Василев - Член на Настоятелството на ВСУ;
- Никола Петров Николов - Член на Настоятелството на ВСУ.

## 2 Анализ на дейността

Анализът на финансовото състояние на университета е направен на база на отчетите за 2025 г. и 2024 г. в хиляди лева.

### 2.1 Структура и движение на персонала

| Категория персонал                                               | 2025 г.    | 2024 г.    |
|------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| <b>2.1.1. Средносписъчен брой на персонала – от тях:</b>         | <b>219</b> | <b>217</b> |
| 1. Ръководители                                                  | 20         | 20         |
| 2. Специалисти                                                   | 126        | 121        |
| 3. Техници и приложни специалисти                                | 22         | 23         |
| 4. Помощен административен персонал                              | 15         | 16         |
| 5. Персонал, зает с услуги за населението, търговията и охраната | 1          | 2          |
| 6. Квалифицирани работници                                       | 2          | 2          |
| 7. Машинни оператори и монтажници                                | 10         | 10         |
| 8. Професии, неизискващи специална квалификация                  | 23         | 23         |

|                                               |                |                |
|-----------------------------------------------|----------------|----------------|
| <b>2.1.2. Движение на персонала</b>           | <b>2025 г.</b> | <b>2024 г.</b> |
| 1. Наличност по списък в началото на годината | 228            | 228            |
| 2. Приети от началото на годината – общо      | 28             | 30             |
| 3. Напуснали през годината – общо             | 24             | 30             |
| 4. Наличност в края на годината               | 232            | 228            |

### 2.2 Структура на разходите и приходите

#### 2.2.1 Структура на разходите и приходите – нестопанска дейност

| Разходи/приходи според икономическата им същност     | 2025 г.       |                | 2024 г.       |                | изменение    |                |
|------------------------------------------------------|---------------|----------------|---------------|----------------|--------------|----------------|
|                                                      | хил.лв.       | отн. дял       | хил.лв.       | отн. дял       | хил.лв.      | %              |
| <b>I. РАЗХОДИ ЗА ДЕЙНОСТТА</b>                       |               |                |               |                |              |                |
| <b>А. Разходи за регламентирана дейност</b>          |               |                |               |                |              |                |
| 1. Дарения                                           | 2             | 0,01%          | 0             | 0,00%          | 2            | n/a            |
| <b>Всичко А:</b>                                     | <b>2</b>      | <b>0,01%</b>   | <b>0</b>      | <b>0,00%</b>   | <b>2</b>     | <b>n/a</b>     |
| Б. Административни разходи                           | 15 183        | 99,48%         | 13 356        | 99,63%         | 1 827        | 13,68%         |
| <b>Общо I:</b>                                       | <b>15 185</b> | <b>99,49%</b>  | <b>13 356</b> | <b>99,63%</b>  | <b>1 829</b> | <b>13,69%</b>  |
| <b>II. ФИНАНСОВИ РАЗХОДИ</b>                         |               |                |               |                |              |                |
| 3. Разходи за лихви                                  | 3             | 0,02%          | 0             | 0,00%          | 3            | n/a            |
| 5. Отрицателни разлики от промяна на валутни курсове | 24            | 0,16%          | 9             | 0,07%          | 15           | 166,67%        |
| 6. Други разходи по финансови операции               | 51            | 0,33%          | 40            | 0,30%          | 11           | 27,50%         |
| <b>Общо II:</b>                                      | <b>78</b>     | <b>0,51%</b>   | <b>49</b>     | <b>0,37%</b>   | <b>29</b>    | <b>59,18%</b>  |
| <b>IV. ОБЩО РАЗХОДИ</b>                              | <b>15 263</b> | <b>100,00%</b> | <b>13 405</b> | <b>100,00%</b> | <b>1 858</b> | <b>13,86%</b>  |
| <b>I. ПРИХОДИ ЗА ДЕЙНОСТТА</b>                       |               |                |               |                |              |                |
| <b>Б. Приходи от регламентирана дейност</b>          |               |                |               |                |              |                |
| 1. Приходи от дарения под условие                    | 941           | 6,04%          | 752           | 5,35%          | 189          | 25,13%         |
| 2. Приходи от дарения без условие                    | 14            | 0,09%          | 18            | 0,13%          | -4           | -22,22%        |
| 4. Други приходи                                     | 14 616        | 93,82%         | 13 269        | 94,39%         | 1 347        | 10,15%         |
| <b>Общо I:</b>                                       | <b>15 571</b> | <b>99,95%</b>  | <b>14 039</b> | <b>99,87%</b>  | <b>1 532</b> | <b>10,91%</b>  |
| <b>II. ФИНАНСОВИ ПРИХОДИ</b>                         |               |                |               |                |              |                |
| 5. Приходи от лихви                                  | 2             | 0,01%          | 2             | 0,01%          | 0            | 0,00%          |
| 8. Положителни разлики от промяна на валутни курсове | 6             | 0,04%          | 17            | 0,12%          | -11          | -64,71%        |
| <b>Общо II:</b>                                      | <b>8</b>      | <b>0,05%</b>   | <b>19</b>     | <b>0,13%</b>   | <b>-11</b>   | <b>-57,89%</b> |
| <b>IV. ОБЩО ПРИХОДИ</b>                              | <b>15 579</b> | <b>100,00%</b> | <b>14 058</b> | <b>100,00%</b> | <b>1 521</b> | <b>10,82%</b>  |
| <b>РЕЗУЛТАТ</b>                                      | <b>316</b>    |                | <b>653</b>    |                | <b>-337</b>  |                |

От посочените данни е видно, че разходите за нестопанска дейност през 2025 г. са увеличени с 13,86 % (1858 хил.лв.) спрямо предходния период.

Разходите от регламентирана дейност са увеличени с 13,69 % (1829 хил.лв.).

Измененията са следните:

- увеличение на разходите: за външни услуги с 7,40 % (165 хил.лв.), за възнаграждения и осигуровки с 16,27 % (1448 хил.лв.), за други разходи с 44,44 % (376 хил.лв.);
- намаление на разходите: за материали с 10,65 % (101 хил.лв.) и за амортизации с 13,59 % (59 хил.лв.).

Финансовите разходи са увеличени с 59,18 % (29 хил.лв.) в резултат на нарастване на отрицателните разлики от промяна на валутни разлики с 166,67 % (15 хил.лв.) и на други разходи по финансови операции с 27,50 % (11 хил.лв.). През текущата година са отчетени разходи за лихви, свързани с договор за финансов лизинг, в размер на 3 хил.лв.

Приходите от нестопанска дейност през 2025 г. са увеличени с 10,82 % (1521 хил.лв.) спрямо предходния период.

Приходите от регламентирана дейност са се повишили с 10,91 % (1532 хил.лв.), поради увеличаване размер на постъпленията от образователни услуги с 10,15 % (1347 хил.лв.) и от финансираня по договори за безвъзмездна финансова помощ с 25,13 % (189 хил.лв.). Същевременно са намалени приходите от получени дарения без условие с 22,22 % (4 хил.лв.).

Положителните разлики от промяна на валутни курсове бележат спад с 64,71 % (11 хил.лв.).

## 2.2.2 Структура на разходите и приходите – стопанска дейност

| Разходи/приходи според икономическата им същност                  | 2025 г.    |                | 2024 г.    |                | изменение  |                |
|-------------------------------------------------------------------|------------|----------------|------------|----------------|------------|----------------|
|                                                                   | хил. лв.   | отн. дял       | хил. лв.   | отн. дял       | хил. лв.   | %              |
| <b>А. РАЗХОДИ:</b>                                                |            |                |            |                |            |                |
| <b>2. Разходи за суровини, материали и външни услуги, в т.ч.:</b> | <b>164</b> | <b>75,93%</b>  | <b>143</b> | <b>68,42%</b>  | <b>21</b>  | <b>14,69%</b>  |
| а) суровини и материали                                           | 33         | 15,28%         | 33         | 15,79%         | 0          | 0,00%          |
| б) външни услуги                                                  | 131        | 60,65%         | 110        | 52,63%         | 21         | 19,09%         |
| <b>3. Разходи за персонала, в т.ч.:</b>                           | <b>18</b>  | <b>8,33%</b>   | <b>24</b>  | <b>11,48%</b>  | <b>-6</b>  | <b>-25,00%</b> |
| а) разходи за възнаграждения                                      | 15         | 6,94%          | 21         | 10,05%         | -6         | -28,57%        |
| б) разходи за осигуровки                                          | 3          | 1,39%          | 3          | 1,43%          | 0          | 0,00%          |
| <b>4. Разходи за амортизация и обезценка, в т.ч.:</b>             | <b>8</b>   | <b>3,70%</b>   | <b>0</b>   | <b>0,00%</b>   | <b>8</b>   | <b>n/a</b>     |
| а) разходи за амортизация                                         | 8          | 3,70%          | 0          | 0,00%          | 8          | n/a            |
| <b>5. Други разходи, в т.ч.:</b>                                  | <b>26</b>  | <b>12,04%</b>  | <b>42</b>  | <b>20,10%</b>  | <b>-16</b> | <b>-38,10%</b> |
| а) балансова стойност на продадените активи                       | 19         | 8,80%          | 24         | 11,48%         | -5         | -20,83%        |
| <b>ОБЩО РАЗХОДИ</b>                                               | <b>216</b> | <b>100,00%</b> | <b>209</b> | <b>100,00%</b> | <b>7</b>   | <b>3,35%</b>   |
| <b>Б. ПРИХОДИ:</b>                                                |            |                |            |                |            |                |
| <b>1. Нетни приходи от продажби, в т.ч.:</b>                      | <b>291</b> | <b>90,09%</b>  | <b>280</b> | <b>97,22%</b>  | <b>11</b>  | <b>3,93%</b>   |
| б) стоки                                                          | 36         | 11,14%         | 42         | 14,58%         | -6         | -14,29%        |
| в) услуги                                                         | 255        | 78,95%         | 238        | 82,64%         | 17         | 7,14%          |
| <b>4. Други приходи, в т.ч.:</b>                                  | <b>32</b>  | <b>9,91%</b>   | <b>8</b>   | <b>2,78%</b>   | <b>24</b>  | <b>300,00%</b> |
| - приходи от финансираня                                          | 0          | 0,00%          | 1          | 0,35%          | -1         | -100,00%       |
| <b>ОБЩО ПРИХОДИ</b>                                               | <b>323</b> | <b>100,00%</b> | <b>288</b> | <b>100,00%</b> | <b>35</b>  | <b>12,15%</b>  |
| <b>Финансов резултат преди данъчно облагане</b>                   | <b>107</b> |                | <b>79</b>  |                | <b>28</b>  |                |
| <b>Разходи за данъци от печалбата</b>                             | <b>11</b>  |                | <b>9</b>   |                | <b>2</b>   |                |
| <b>Финансов резултат след данъчно облагане</b>                    | <b>96</b>  |                | <b>70</b>  |                | <b>26</b>  |                |

От посочените данни е видно, че разходите имат увеличени с 3,35 % (7 хил.лв.) спрямо предходната година.

Измененията са следните:

- увеличение на разходите: за външни услуги с 19,09 % (21 хил.лв.); за амортизации с 8 хил.лв.;

- намаление на разходите: за персонала с 25,00 % (6 хил.лв.); за други разходи с 38,10 % (16 хил.лв.).

Приходите от стопанска дейност са увеличени с 12,15 % (35 хил.лв.).

Отчетените нетни приходи от продажби бележат ръст с 3,93 % (11 хил.лв.). Измененията са, както следва: увеличение на продажби на услуги с 7,14 % (17 хил.лв.) и намаление на продажба на стоки с 14,29 % (6 хил.лв.).

Нараствали са приходите от други продажби с 300 % (24 хил.лв.).

## 2.3 Капиталови ресурси

Резултатът от учебната дейност, отразен в „Отчета за приходите и разходите за нестопанска дейност“, е записан в статия „Други резерви“ от пасива на Баланса, съгласно т.4.2 от СС 9.

## 2.4 Препратки към Годишен финансов отчет

Финансовият отчет е изготвен в съответствие с изискванията на Закона за счетоводството и Националните счетоводни стандарти, утвърдени от Министерски съвет с ПМС № 394/30.12.2015 г., в сила от 01.01.2016 г., изм. ДВ. бр.15 от 19.02.2019 г.

### 2.4.1 Анализ на имуществената структура

| Видове активи и пасиви               | 2025 г.       |                | 2024 г.       |                | изменение    |               |
|--------------------------------------|---------------|----------------|---------------|----------------|--------------|---------------|
|                                      | хил.лв.       | отн. дял       | хил.лв.       | отн. дял       | хил.лв.      | %             |
| <b>АКТИВИ</b>                        |               |                |               |                |              |               |
| <b>Дълготрайни активи</b>            |               |                |               |                |              |               |
| Дълготрайни нематериални активи      | 94            | 0,26%          | 269           | 0,77%          | -175         | -65,06%       |
| Дълготрайни материални активи        | 2 381         | 6,53%          | 2 252         | 6,47%          | 129          | 5,73%         |
| <b>Общо дълготрайни активи</b>       | <b>2 475</b>  | <b>6,79%</b>   | <b>2 521</b>  | <b>7,24%</b>   | <b>-46</b>   | <b>-1,82%</b> |
| <b>Краткотрайни активи</b>           |               |                |               |                |              |               |
| Материални запаси                    | 283           | 0,78%          | 258           | 0,74%          | 25           | 9,69%         |
| Търговски и други вземания           | 167           | 0,46%          | 117           | 0,34%          | 50           | 42,74%        |
| Парични средства                     | 33 436        | 91,72%         | 31 855        | 91,50%         | 1 581        | 4,96%         |
| <b>Общо краткотрайни активи</b>      | <b>33 886</b> | <b>92,96%</b>  | <b>32 230</b> | <b>92,58%</b>  | <b>1 656</b> | <b>5,14%</b>  |
| Разходи за бъдещи периоди            | 93            | 0,25%          | 62            | 0,18%          | 31           | 50,00%        |
| <b>ОБЩО АКТИВИ</b>                   | <b>36 454</b> | <b>100,00%</b> | <b>34 813</b> | <b>100,00%</b> | <b>1 641</b> | <b>4,71%</b>  |
| <b>ПАСИВИ</b>                        |               |                |               |                |              |               |
| <b>Резерви</b>                       | <b>33 042</b> | <b>90,64%</b>  | <b>32 630</b> | <b>93,73%</b>  | <b>412</b>   | <b>1,26%</b>  |
| <b>Провизии</b>                      |               |                |               |                |              |               |
| Провизии за компенсируеми отпуски    | 913           | 2,50%          | 771           | 2,21%          | 142          | 18,42%        |
| <b>Общо провизии</b>                 | <b>913</b>    | <b>2,50%</b>   | <b>771</b>    | <b>2,21%</b>   | <b>142</b>   | <b>18,42%</b> |
| <b>Дългосрочни пасиви</b>            |               |                |               |                |              |               |
| Задължения към финансови предприятия | 291           | 0,80%          | 0             | 0,00%          | 291          | n/a           |
| <b>Общо дългосрочни пасиви</b>       | <b>291</b>    | <b>0,80%</b>   | <b>0</b>      | <b>0,00%</b>   | <b>291</b>   | <b>n/a</b>    |
| <b>Краткосрочни пасиви</b>           |               |                |               |                |              |               |
| Задължения към финансови предприятия | 63            | 0,17%          | 0             | 0,00%          | 63           | n/a           |
| Получени аванси                      | 461           | 1,27%          | 383           | 1,10%          | 78           | 20,37%        |
| Задължения към доставчици            | 23            | 0,06%          | 54            | 0,16%          | -31          | -57,41%       |
| Задължения към предприятия от група  | 68            | 0,19%          | 41            | 0,12%          | 27           | 65,85%        |
| Задължения към персонала             | 52            | 0,14%          | 22            | 0,06%          | 30           | 136,36%       |
| Задължения към осигурители           | 217           | 0,60%          | 190           | 0,55%          | 27           | 14,21%        |
| Данъчни задължения                   | 63            | 0,17%          | 54            | 0,15%          | 9            | 16,67%        |

|                                        |               |                |               |                |              |               |
|----------------------------------------|---------------|----------------|---------------|----------------|--------------|---------------|
| Други задължения                       | 151           | 0,41%          | 52            | 0,15%          | 99           | 190,38%       |
| <b>Общо краткосрочни пасиви</b>        | <b>1 098</b>  | <b>3,01%</b>   | <b>796</b>    | <b>2,29%</b>   | <b>302</b>   | <b>37,94%</b> |
| Приходи за бъдещи периоди, финансираня | 1 110         | 3,05%          | 616           | 1,77%          | 494          | 80,19%        |
| <b>ОБЩО ПАСИВИ</b>                     | <b>36 454</b> | <b>100,00%</b> | <b>34 813</b> | <b>100,00%</b> | <b>1 641</b> | <b>4,71%</b>  |

Активите на ВСУ „Черноризец Храбър“ към 31.12.2025 г., спрямо предходната 2024 г., са увеличени с 1641 хил.лв., в процентно изражение с 4,71 %.

Дълготрайните (нетекущите) активи формират 6,79 % от общата стойност на активите. Тяхната стойност е спаднала с 1,82 % в края на годината спрямо предходната. Относителният им дял в структурата на активите се е намалил с 0,45 %.

Краткотрайните (текущите) активи формират 93,21 % от общата стойност на активите. Те са увеличени в стойностно изражение с 5,22 % спрямо 2024 г. Относителният им дял в структурата на активите показва растеж с 0,45 %.

ВСУ „Черноризец Храбър“ финансира основната си дейност със собствен капитал.

Резервите към 31.12.2025 г. формират 90,64 % от общата стойност на пасивите. Стойността им е увеличена през 2025 г. спрямо отчетената през 2024 г. с 1,26 %. Относителният им дял показва спад с 3,09 %.

Към 31.12.2025 г. дългосрочните (нетекущите) задължения, свързани с договори за финансов лизинг, съставляват 0,80 % от стойността на пасивите.

Краткосрочните (текущите) задължения в края на 2025 г. формират 5,51 % от общата стойност на пасивите. В стойностно изражение се увеличават с 28,33 %. Относителният им дял показва увеличение с 1,01 %.

Финансиранията по проекти към 31.12.2025 г. формират 3,05 % от общата стойност на пасивите. В стойностно изражение се увеличават с 80,19 %, а като относителен дял с 1,28 %.

#### 2.4.2 Дълготрайни материални активи

(в хил.лв.)

| Отчетна стойност                              | Салдо към 01.01.2025 г. | Придобити активи | Отписани активи | Салдо към 31.12.2025 г. |
|-----------------------------------------------|-------------------------|------------------|-----------------|-------------------------|
| Машини, производствено оборудване и апаратура | 343                     | 0                | 0               | 343                     |
| Съоръжения и други                            | 4 758                   | 512              | 305             | 4 965                   |
| Разходи за придобиване на ДМА                 | 283                     | 0                | 283             | 0                       |
| <b>Общо</b>                                   | <b>5 384</b>            | <b>512</b>       | <b>588</b>      | <b>5 308</b>            |

(в хил.лв.)

| Признати амортизации                          | Салдо към 01.01.2025 г. | Начислена амортизация | Отписана амортизация | Салдо към 31.12.2025 г. |
|-----------------------------------------------|-------------------------|-----------------------|----------------------|-------------------------|
| Машини, производствено оборудване и апаратура | 343                     | -                     | -                    | 343                     |
| Съоръжения и други                            | 2 789                   | 101                   | 306                  | 2 584                   |
| <b>Общо</b>                                   | <b>3 132</b>            | <b>101</b>            | <b>306</b>           | <b>2 927</b>            |

(в хил.лв.)

| Балансова стойност                            | Салдо към 01.01.2025 г. | Салдо към 31.12.2025 г. |
|-----------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Машини, производствено оборудване и апаратура | -                       | -                       |
| Съоръжения и други                            | 1 969                   | 2 381                   |
| Разходи за придобиване на ДМА                 | 283                     | 0                       |
| <b>Общо</b>                                   | <b>2 252</b>            | <b>2 381</b>            |

### 2.4.3 Търговски и други вземания

Търговските и други вземания на университета са краткосрочни в размер на 167 хил.лв., както следва:

- вземания от клиенти и доставчици по аванси в размер на 3 хил.лв.;
- други вземания в размер на 164 хил.лв., свързани с окончателно финансиране по проекти, предоставени гаранционни депозити, присъдени вземания.

### 2.4.4 Парични средства

Към 31.12.2025 г. ВСУ има налични парични средства в каса и разплащателни сметки в лева и валута. Паричните средства във валута се оценяват по заключителния курс на БНБ към датата на годишния финансов отчет.

### 2.4.5 Дългосрочни и краткосрочни задължения

- Към датата на годишния финансов отчет университетът няма получени заеми и кредити. ВСУ има дългосрочни задължения, свързани с договори за финансов лизинг в размер на 291 хил.лв.
- Краткосрочните задължения са в размер на 2 011 хил.лв., както следва:
  - договори за финансов лизинг в размер на 63 хил.лв.;
  - провизирани задължения по компенсируеми отпуски в размер на 913 хил.лв., от които 767 хил.лв. за възнаграждения и 146 хил.лв. за осигурителни вноски;
  - задължения към клиенти по аванси в размер на 461 хил.лв., които представляват авансово внесени такси за обучение;
  - задължения към доставчици – 23 хил.лв., платени през януари 2026 г.;
  - задължения към предприятия от група – 68 хил.лв., платени през януари 2026 г.;
  - задължения към персонала – 52 хил.лв. по извършено преизчисление на годишна база на данък по ЗДДФЛ и хонорари по проект „От висше образование към заетост“, платени през януари 2026 г.;
  - осигурителни задължения – 217 хил.лв., начислени през декември 2025 г. и преведени към републиканския бюджет през януари 2026 г.;
  - данъчни задължения – 63 хил.лв., свързани с начислени ДДС и данък по ЗДДФЛ през декември 2025 г.; начислени за 2025 г. данък печалба и данък върху разходите по чл.204 от ЗКПО. Сумите са преведени към републиканския бюджет съгласно законоустановените срокове;
  - други задължения – 151 хил.лв., свързани с получени депозити за общежитие, разчети с партньори по финансиране на проекти, стипендии по проект „От висше образование към заетост“ за декември 2025 г.

### 2.5 Финансов анализ

(в хил.лв.)

| №  | Показатели:                           | 2025 г. | 2024 г. | 2025 г. / 2024 г. |         |
|----|---------------------------------------|---------|---------|-------------------|---------|
|    |                                       |         |         | стойност          | процент |
| 1  | Финансов резултат                     | 412     | 723     | -311              | -43,0%  |
| 2  | Нетен размер на приходите от продажби | 15 862  | 14 319  | 1 543             | 10,8%   |
| 3  | Собствен капитал                      | 33 042  | 32 630  | 412               | 1,3%    |
| 4  | Пасиви (дългосрочни и краткосрочни)   | 2 302   | 1 567   | 735               | 46,9%   |
| 5  | Обща сума на активите                 | 36 454  | 34 813  | 1 641             | 4,7%    |
| 6  | Приходи                               | 15 902  | 14 346  | 1 556             | 10,8%   |
| 7  | Разходи                               | 15 479  | 13 614  | 1 865             | 13,7%   |
| 8  | Краткотрайни активи                   | 33 979  | 32 292  | 1 687             | 5,2%    |
| 9  | Разходи за бъдещи периоди             | 93      | 62      | 31                | 50,0%   |
| 10 | Налични краткотрайни активи (8-9)     | 33 886  | 32 230  | 1 656             | 5,1%    |

|                               |                                          |         |         |          |        |
|-------------------------------|------------------------------------------|---------|---------|----------|--------|
| 11                            | Краткосрочни задължения                  | 2 011   | 1 567   | 444      | 28,3%  |
| 12                            | Краткосрочни вземания                    | 167     | 117     | 50       | 42,7%  |
| 13                            | Краткосрочни финансови активи            | -       | -       | -        | -      |
| 14                            | Парични средства                         | 33 436  | 31 855  | 1 581    | 5,0%   |
| 15                            | Материални запаси                        | 283     | 258     | 25       | 9,7%   |
| <b>Ефективност:</b>           |                                          |         |         |          |        |
| 16                            | Коеф. на ефективност на разходите (6/7)  | 1,0273  | 1,0538  | -0,0264  | -2,5%  |
| 17                            | Коеф. на ефективност на приходите (7/6)  | 0,9734  | 0,9490  | 0,0244   | 2,6%   |
| <b>Ликвидност:</b>            |                                          |         |         |          |        |
| 18                            | Коеф. на обща ликвидност (10/11)         | 16,8503 | 20,5680 | -3,7176  | -18,1% |
| 19                            | Коеф. на бърза ликвидност (12+13+14)/11  | 16,7096 | 20,4033 | -3,6937  | -18,1% |
| 20                            | Коеф. на незабавна ликвидност (13+14)/11 | 16,6266 | 20,3287 | -3,7021  | -18,2% |
| 21                            | Коеф. на абсолютна ликвидност (14/11)    | 16,6266 | 20,3287 | --3,7021 | -18,2% |
| <b>Финансова автономност:</b> |                                          |         |         |          |        |
| 22                            | Коеф. на финансова автономност (3/4)     | 14,3536 | 20,8232 | -6,4696  | -31,1% |
| 23                            | Коеф. на задлъжнялост (4/3)              | 0,0697  | 0,0480  | 0,0216   | 45,1%  |

Показателите за ефективност на приходите и разходите са влошени спрямо 2024 г. на база увеличаване на разходите с 13,70 %, а на приходите с 10,85 %.

Коефициентът на ефективност на разходите е намален с 0,026 пункта.

Коефициентът на ефективност на приходите е намален с 0,024 пункта.

Резултатите от анализа на ликвидността показват, че ВСУ е в състояние своевременно и в пълен обем да извършва разплащания по възникнали задължения. Коефициентите през отчетния спрямо предходния период са намалени с 3,72 пункта; 3,69 пункта и 3,70 пункта. За отчетния период текущите активи превишават 16 пъти текущите задължения.

Коефициентът на финансова автономност е намален с 6,47 пункта. Привлеченият капитал през отчетния период се покрива 14 пъти със собствен капитал.

Коефициентът на задлъжнялост показва, че задълженията са само 0,07 лв. спрямо 1 лв. собствен капитал.

## 2.6 Финансови инструменти, политика по управление на финансовия риск и експозиция към основните групи финансови рискове

При осъществяване на дейността си ВСУ „Черноризец Храбър” може бъде изложен на определени финансови рискове, които оказват въздействие върху неговите резултати. Това са:

- валутен риск;
- ценови риск;
- кредитен риск;
- ликвиден риск;
- риск, свързан с паричния поток.

Управлението на риска се осъществява текущо от ръководството на университета.

Политиката на ВСУ за управление на финансовия риск е консервативна, като главна цел е в хода на обичайната му дейност финансовите ресурси да не бъдат изложени на посочените рискове.

Политиката относно управление на финансовия риск на ВСУ касае способността му да:

- изпълнява задълженията си навременно;
- реализира добра събираемост на вземанията;
- генерира приходи;
- финансира приоритетно ключови инвестиционни проекти;
- да инвестира в рентабилни инвестиции.

Политиката относно управление на финансовия риск на ВСУ отчита влиянието на ключови фактори като:

- междуфирмените вземания и задължения;
- събираемост на вземанията;
- ценова политика;
- търговска политика;
- данъчна политика и ползването на данъчни облекчения;
- плащане на санкции;
- технологичната обезпеченост на университета;
- пазари за реализация на предлаганите услуги;
- конкурентоспособността на университета;
- взаимоотношения с финансово-кредитни институции;
- развитие на международните отношения.

Политиката относно управление на финансовия риск на ВСУ включва следните принципи:

- стриктно спазване на действащото законодателство;
- мониторинг на ключови финансови показатели;
- обезпечаване на мениджмънта с финансово - счетоводна информация за вземане на решения;
- своевременно осигуряване на необходимите финансови ресурси за развитие на университета при възможно най-изгодни условия;
- ефективно инвестиране на разполагаемите ресурси (собствени и привлечени);
- управление на капитала и активите на университета (включително и привлечените капитали);
- финансово обезпечаване на съхранението и просперитета на университета.

#### **2.6.1 Валутен риск**

Валутният риск е вид пазарен риск, носещ заплахата за инвестициите или корпоративните паричните потоци в чуждестранна валута, който произтича от възможността за негативни ценови динамики на валутни двойки.

Като гарант за макроикономическата стабилност, България запазва паричния съвет при съществуващото равнище на фиксиран валутен курс от 1,95583 лева за 1 евро до присъединяването на страната към еврозоната.

ВСУ осъществява своята дейност основно на вътрешния пазар. Поради това е изложен на нисък валутен риск, тъй като почти всички операции и сделки са деноминирани в български лева и евро. Известна степен на валутен риск съществува единствено по сключения договор за прехвърляне на вземания в щатски долари, но без това да застрашава дейността на университета.

#### **2.6.2 Ценови риск**

Ценовият риск се определя в две направления: по отношение на пазарната конюнктура и по отношение на вътрешнофирмените разходи. Продажната цена трябва да бъде съобразена и с двата фактора, като се цели тя да покрива разходите на университета и да носи определено ниво на печалба. Същевременно с това, цената следва и да не се отдалечава значително от дефинираната на пазара, тъй като това ще рефлектира върху търсенето на услугите.

Управлението на ценовия риск за ВСУ изисква периодичен анализ и коригиране на таксите за обучение съобразно пазарните промени.

На база посоченото по-горе, пазарната конюнктура, както и нивото на вътрешнофирмените ни разходи, към момента на изготвяне на настоящия доклад, оценяме ценовия риск като нисък.

### **2.6.3 Кредитен риск**

При осъществяване на своята дейност ВСУ не използва заемни средства и не е изложен на кредитен риск.

### **2.6.4 Ликвиден риск**

Ликвиден риск възниква при положение, че университетът не изпълни насрещните си задължения, когато те станат изискуеми. Ръководството прилага подход, който да осигури необходимия ликвиден ресурс, за да се посрещнат настъпилите задължения при нормални или стресови условия, без да се реализират неприемливи загуби или да се увреди репутацията на университета.

На база анализа на задълженията на ВСУ, както и съотношението между собствения и привлечен капитал, към момента на изготвяне на настоящия доклад няма ликвиден риск.

### **2.6.5 Риск, свързан с паричния поток**

Рискът, свързан с паричния поток разглежда проблемите с наличните парични средства в университета. Тук от съществено значение е договорната политика, която следва да защитава фирмените финанси, като гарантира регулярни входящи потоци от страна на клиенти, както и навременни плащания на задълженията.

Управлението на риска, свързан с паричните потоци за ВСУ, изисква поддържане на положителна стойност на ликвидността, т.е. готовност за посрещане на текущите задължения.

На база посоченото по-горе и анализа на входящите и изходящите ни парични потоци към момента на изготвяне на настоящия доклад няма риск, свързан с паричния поток.

### **2.6.6 Други рискове, свързани с влиянието на основните макроикономически фактори**

1. Законът за въвеждане на еврото в Република България е официално приет от Народното събрание на 7 август 2024 г.

Ръководството на университета извършва оценка на потенциалното въздействие от промяната на валутата. Очаква се въвеждането на еврото да окаже влияние върху следните аспекти от дейността на ВСУ:

- оперативни промени – необходимост от актуализация на вътрешни системи за счетоводство и фактуриране;
- финансово състояние - директният обменен курс (фиксиран курс на конвертиране – 1.95583 лв. за 1 евро) ще бъде приложен към всички активи и пасиви в левове, без да се очакват съществени счетоводни печалби или загуби от самия процес на превалутиране, предвид действащия валутен борд.

2. Значимите геополитически събития в Близкия изток създават допълнителна несигурност в международната икономическа среда и водят основно до повишаване на цените на енергийните ресурси и на транспортните услуги.

Ръководството следи развитието на ситуацията и като е взело предвид наличната информация, не е идентифицирало геополитическите събития в Близкия изток като съществени, което:

- не води до преизчисляване на приблизителни счетоводни оценки и справедливи стойности в годишния финансов отчет, респективно не се изисква преразглеждане на допускания и параметри в модели за обезценка и оценка по справедлива стойност, тестове за възстановимост на вземания, дълготрайни активи, материални запаси, отсрочени данъчни активи и др.
- не води до промяна в класификацията на активи и пасиви, респективно всякакви съпътстващи промени в намеренията на ръководството на университета и договореностите след 31.12.2025 г. не водят до преразглеждане на класификациите на активи и пасиви към 31.12.2025 г.

На база посоченото по-горе, към момента на изготвяне на настоящия доклад, оценяваме другите рискове, свързани с влиянието на основни макроикономически фактори като: ниски рискове.

## **2.7 Важни събития, настъпили след датата, към която е съставен годишния финансов отчет**

Няма настъпили събития след изготвянето на годишния финансов отчет, изискващи оповестяване.

## **2.8 Политика по опазване на околната среда**

ВСУ „Черноризец Храбър” полага усилия за постигане на непрекъснато подобрене на екологичните показатели и резултатността си спрямо околната среда при осъществяване на дейността си, в предлагането на стоки и услуги.

Основните принципи и приоритети на политиката по опазване на околната среда са:

- оценка влиянието върху околната среда на осъществяваните от университета дейности, предлаганите стоки и услуги;
- съответствие с нормативните изисквания по опазване на околната среда, имащи отношение към дейностите и процесите на университета и техните аспекти;
- спазване на всички нормативни актове и вътрешни разпоредби за опазване на околната среда;
- следене на ключовите характеристики на процесите и дейностите, имащи значимо въздействие върху околната среда и вземане на предпазни мерки срещу потенциално замърсяване на околната среда;
- икономия на енергия, материали и хартия във всички дейности;
- ефективно управление на генерираните отпадъци, намаляването и рециклирането им;
- ангажираността и съпричастността на работещите в университета по отношение на политика за опазване на околната среда;
- обучение и засилване на персоналната отговорност на работещите към опазване на околната среда;
- популяризация на концепцията за „зелена околна среда” сред персонала, клиентите и доставчиците на университета.

## **2.9 Научно - изследователска и развойна дейност**

Научноизследователската дейност се провежда в съответствие с научната политика на ВСУ и потребностите на обществената практика. Финансирането ѝ се осъществява въз основа на конкретизиран от Академичния съвет план за всяка учебна година.

Научноизследователската дейност във ВСУ „Черноризец Храбър” се основава на действащите в Република България разпоредби на Закон за висшето образование, Закон за насърчаване на научните изследвания, Закон за развитие на академичния състав и Правилника за приложението му, решенията на Настоятелството на ВСУ, Правилника за устройството и дейността на ВСУ и вътрешноуниверситетските нормативни актове (Наредба № 2 за управлението и организацията на научноизследователската дейност, Наредба № 3 за академичния състав, Наредба № 12 за придобиване на образователна и научна степен „доктор“ и научна степен „доктор на науките”).

Научноизследователска дейност във ВСУ „Черноризец Храбър” се осъществява в следните направления:

1. Фокус върху научни изследвания с доказуема пазарна приложимост и обществена стойност, включително чрез съвместни проекти с индустрията и публичния сектор;
2. Насърчаване на преподавателите да включват алумни, които работят в съответната индустрия, като консултанти или съ-ръководители на приложни научни проекти или дипломни работи;

3. Тясно интегриране на изследователската дейност с преподаването. Студентите и докторантите да участват активно в научни проекти. Въвеждане на задължителни научни семинари в учебните планове;
4. Утвърждаване на проектното конкурсно финансиране като основен механизъм за реимбурсиране на разходите за научна дейност, участие в конференции и публикации в реферирани и индексирани издания и разглеждане на възможността за социално стимулиране чрез бюджета на университета на преподавателите с високи научни постижения.

### 3. Управление и перспективи за развитие

**Стратегията за развитие на Варненския свободен университет „Черноризец Храбър“ (ВСУ) за периода 2026-2029 г.** е план за целенасочена трансформация. Тя е мотивирана от съществуващите и очакваните предизвикателства, нововъзникналите възможности и еволюцията на университета през последните години. В нейното ядро стои визията ВСУ да се утвърди като динамична и технологично напреднала институция за приложни науки в България. Университет, който преосмисля знанието чрез неговото по-приложно, мултидисциплинарно и въздействащо измерение, и овластява своята общност - студенти, преподаватели и партньори - като ѝ предоставя инструменти и среда да проектира своето бъдеще.

Стратегията цели надграждане на успехите от предходния стратегически цикъл и разкриване на нови хоризонти за растеж, дигитална трансформация и устойчивост, обществена релевантност и водеща роля в региона и страната. Чрез механизми за мониторинг и оценка, идеи за ангажиране на заинтересованите страни и рамка на управление на рисковете стратегията ще предостави реалистичен и амбициозен план за развитие.

Четиригодишният период (2026-2029 г.) е избран поради пет причини:

1. Съчетава стабилност и адаптивност - осигурява достатъчно време за реални резултати, но позволява ревизии при технологични, демографски и регулаторни промени.
2. Съответства на Националната стратегия за висшето образование 2030 и улеснява синхронизацията с нейния втори средносрочен цикъл.
3. Хармонизира на акредитационния цикъл на НАОА (обикновено 4-6 г.), като допуска междинна актуализация на всеки две години, ако цикълът е по-дълъг.
4. Съответства с практиките на Европейското пространство за висше образование, където стратегиите обичайно са 3-5 г.
5. Позволява ефективен контрол чрез SMART (специфични, измерими, постижими, релевантни и обвързани със срок) индикатори, OKR (цели и ключови резултати) и активно управление на риска.

Стратегията е насочена към създаване на знание, което работи в реалния свят, и на наука, която променя средата, в която живеем. Това е ангажиментът на университета: да превърне образованието в двигател за иновации, да изгради активна и свързана академична общност и да създаде устойчиви партньорства за едно по-добро, споделяно бъдеще.

Реализацията на този ангажимент се структурира в пет взаимосвързани **стратегически цели**:

1. SG1: Утвърждаване на ВСУ като университет по приложни науки - предлагане на иновативни и пазарно-релевантни програми, които изграждат умения за бъдещето и подготвят студентите за динамичен трудов пазар;
2. SG2: Развитие на човешкия капитал - изграждане на мотивирана, компетентна и приобщаваща академична общност, в която преподаватели, студенти и администрация споделят мисията и визията на университета и допринасят за тяхната реализация чрез компетентност, инициативност и етика;
3. SG3: Партньорства и активна роля в обществото - засилване на въздействието на университета чрез стратегически партньорства, съвместни програми с бизнеса, франчайз и активен социален ангажимент;
4. SG4: Модернизация на инфраструктурата и цифрова трансформация - осигуряване на високотехнологична и достъпна инфраструктура чрез пълна дигитална трансформация. Етично внедряване на AI като хибриден партньор за персонализирано обучение, анализ на данни и административна ефективност, заедно с VR/AR и други технологии;
5. SG5: Ефективно и устойчиво управление - гарантиране на финансова устойчивост и стратегическа независимост чрез управление с фокус върху отговорността (RCM),

съответствие със Стандарти и насоки за осигуряване на качеството в Европейското пространство за висше образование (ESG) и гъвкави, адаптивни решения.

**Синергия на целите и инструменти за реализация:** SG4 предлага инструментите и създава средата, а SG5 действа като стратегически „гръбнак“, който осигурява стимулите, процесите и културата, необходими за ефективното изпълнение на всички останали стратегически цели. Напредъкът във всяка цел усилва ефекта на останалите. Осъзнаването, планирането и активното управление на тези синергии превръщат стратегията в динамичен, адаптивен и координиран инструмент за изграждане на устойчиво конкурентно предимство.

Постигането на стратегическите цели се осъществява чрез 42 стратегии, 71 политики, организирани в 26 клъстера, и 96 действия, проследими чрез 133 индикатора, които са конкретни, измерими, постижими, релевантни и ограничени във времето.

**Мисията на ВСУ „Черноризец Храбър“,** формулирана в чл. 5 от Правилника за управление на дейността му, е да служи на знанието чрез научни изследвания, образование и тяхното приложение в полза на обществото. Тази мисия отразява ангажимента на университета към интегрирано образование, ориентирано към професионална реализация, личностно развитие, социална ангажираност и икономическа значимост. В контекста на динамичните промени в собственото развитие, националната образователна система и глобалната среда, тя служи като устойчива рамка за формулирането на стратегическите цели. Европейски модел на частното висше образование.

**Визия за развитието на университета:** През 2030 г. ВСУ да се утвърди като университет по приложни науки, който съчетава иновативно образование, технологична адаптивност и международна ориентация с институционална култура на качество, устойчивост и етика. За да се реализира тази визия, университетът концентрира усилията си върху следните стратегически стълба:

1. Водещ университет по приложни науки - предлагане на висококачествено, мултидисциплинарно и практико-ориентирано образование;
2. Пионер в интеграцията на AI – ВСУ да бъде първият български университет, внедрил AI във всички аспекти на академичната и административната дейност за персонализирано обучение и ефективност;
3. Пространство за глобални лидери - подготвяне на специалисти с висока квалификация и активна гражданска ангажираност, допринасящи за устойчивото развитие и демократичната култура;
4. Двигател на развитието в региона, страната и света – активно участие в икономиката на знанието, подкрепяне на иновативни бизнеси и включване в глобални образователни мрежи;
5. Модел за ефективно и инклузивно управление - насърчаване на разнообразие, равенство и приобщаване, академично предприемачество и сътрудничество.

**Очаквани резултати от изпълнението на стратегията:**

1. Повишено качество и гъвкавост на обучението - резултат от реализирането на стратегическите цели SG1 и SG4, и в частност от внедряването на инициативи като персонализирано обучение, микроквалификации, интегриране на съвременни цифрови технологии в образователния процес, включително LMS, AI и VR/AR;

2. Увеличен брой студенти в приоритетни специалности - резултат от изпълнението на стратегическите цели SG1 и SG3, свързан с усилията за изграждане на по-тясна връзка между академичните програми и реалната икономическа среда, включително чрез дуално обучение, партньорства с бизнеса и адаптиране на учебните планове и програми към специфичните нужди на обучаемите;

3. Развитие на интернационални образователни формати - резултат от изпълнението на стратегическите цели SG3 и SG5, свързан с разширяване на англоезичните програми, изграждане на международни партньорства за франчайз и съвместни програми, насърчаване на мобилности и прилагане на цифрови решения за по-широка достъпност до образователните програми;

4. Подобрен научноизследователски капацитет и повишена научна продукция като основа за покриване на критериите за научноизследователски университет през следващ стратегически период - резултат от изпълнението на стратегическите цели SG1 и SG3, който отразява целенасочените усилия за създаване на мултидисциплинарни лаборатории, участие в

научни партньорства и насърчаване на публикационната активност в престижни и видими научни издания;

5. Устойчив растеж на човешкия капитал - резултат от изпълнението на стратегическите цели SG2 и SG5, произтичащ от прилагането на програми за привличане и задържане на преподаватели, развитие на менторски системи, насърчаване на дигиталната академична мобилност и провеждане на целенасочени обучения;

6. Ефективно и дигитализирано управление - резултат от изпълнението на стратегическите цели SG4 и SG5, свързан с реализирането на инициативи за управление, базирано на данни, оптимизация на административните процеси и внедряване на устойчиви организационни практики;

7. Подобрена репутация в националните рейтинги и видимост на ВСУ - резултат от изпълнението на всички стратегически цели, който отразява интегрираните усилия в посока утвърждаване на академичния имидж, разширяване на международната разпознаваемост, развитие на устойчиви партньорства и последователно прилагане на ефективни комуникационни политики;

8. Утвърждаване като етичен лидер и социално отговорна институция - резултат от изпълнението на SG3 и SG4, който се изразява в активната роля на ВСУ в обществените дебати, прилагането на високи стандарти за дигитална етика, ангажираността към принципите DEI и приноса към устойчивото развитие на региона и страната.

Тези очаквани резултати формират основата на стратегическото въздействие на ВСУ „Черноризец Храбър“ през периода 2026-2029 г. Те служат като споделена визия, към която университетът ще насочи своите ресурси, усилия и партньорства.

Дата: 20.04.2026 г.

Съставител: .....

(Румяна Константинова Жекова)

Ръководител: .....

(доц.д-р Красимир Александров Недялков)

